

Sehr geehrte Damen und Herren

In absehbarer Zeit habe ich vor, einen Computer zu kaufen, der unter möglichst fairen Arbeitsbedingungen produziert worden ist.
Um mehr über die Arbeitsbedingungen in den Zuliefererfirmen Ihrer Marke zu erfahren, sende ich Ihnen diesen Fragebogen zu.

Für das Ausfüllen des Fragebogens und das rasche Zurücksenden danke ich Ihnen bereits im Voraus.

Mit freundlichen Grüßen

Diese Fragen beruhen auf den Analysen des holländischen Instituts SOMO (www.somo.nl) sowie den Erfahrungen von *Brot für alle* und *Fastenopfer* im Bereich der sozialen Unternehmensverantwortung.

Verhaltenskodex

- Hat Ihre Firma gegenüber allen Angestellten innerhalb ihrer gesamten Produktionskette einen Verhaltenskodex angenommen?

Ja Nein

- Wenn ja, in welchem Jahr? _____

- Für welche Zuliefererfirmen gilt dieser Verhaltenskodex (1. / 2. / 3. Zulieferer)?

- Wurde dieser Verhaltenskodex in Zusammenarbeit mit externen Organisationen entwickelt?

Ja Nein

- Wenn ja, befanden sich darunter NGOs oder Gewerkschaftsvertreter?

Ja Nein

- Wenn ja, welche?

Inhalt des Kodices

- Bezieht sich der Kodex Ihrer Firma auf die grundlegenden Konventionen der IAO (Internationale Arbeitsorganisation)?

Ja Nein

- Versucht Ihre Firma aufgrund des Kodices in den Zuliefererfirmen die folgenden Rechte der Arbeiterinnen und Arbeiter zu respektieren und zu schützen?

- Die Versammlungsfreiheit und die Freiheit der kollektiven Verhandlung, so wie sie in der 87. und 98. Konvention der ILO definiert sind?

Ja Nein

- Das Verbot der Zwangsarbeit, so wie es in der 29. und 105. Konvention der ILO definiert ist?

Ja Nein

- Das Verbot der Kinderarbeit, so wie es in der 138. und 182. Konvention der ILO definiert ist?

Ja Nein

- Das Diskriminierungsverbot, so wie es in der 100. und 111. Konvention der ILO definiert ist?

Ja Nein

- Die Garantie eines Existenz sichernden Mindestlohns (mindestens gleich hoch wie der legale Mindestlohn des Aufenthaltsstaates und ausreichend, um die grundlegenden Bedürfnisse – Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, Kleidung – abzudecken)?

Ja Nein

- Die Garantie einer limitierten Anzahl an wöchentlich zu leistenden Arbeitsstunden (nach der international anerkannten Norm der 48-Stundenwoche und maximal 12 Stunden Überzeit)?

Ja Nein

- Den Schutz vor Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz?

Ja Nein

- Das Recht auf Arbeitssicherheit (vertraglich definiertes festes Beschäftigungsverhältnis)?

Ja Nein

- Das Verbot der schlechten Behandlung (Gewaltanwendung, Drohung, Einschüchterung, Belästigung)

Ja Nein

- Ist der Kodex in jeder Zuliefererfabrik angebracht und in die lokale Landessprache übersetzt?

Ja Nein

Umsetzung des Kodices: Auf Ebene der Zulieferer

- Unternimmt Ihr Unternehmen Kontrollen bei den Zuliefererfabriken über die Einhaltung des Kodices?

- Ja, durch ein internes Organ
- Ja, durch eine Audit-Firma
- Nein

- Werden die Kontrollbesuche in den Zuliefererfirmen in Zusammenarbeit mit der lokalen Zivilgesellschaft durchgeführt (NGOs, Gewerkschaften)?

Ja Nein

- Wenn ja, welche?

- Wenn nein, wäre Ihre Firma bereit dazu, für die Überprüfung der sozialen und ökologischen Standards mit solchen Organisationen zusammenzuarbeiten?

Ja Nein

- *Bemerkungen:*

- Der Bericht über den Kontrollbesuch und die dazu formulierten Empfehlungen werden

- der Firmendirektion
- der Direktion der Zuliefererfabrik
- den lokalen Organisationen (NGOs, Gewerkschaften)

zugestellt.

- Garantiert Ihr Unternehmen den Angestellten der Zuliefererfirmen im Falle einer Rechtsverletzung ihnen gegenüber, dass sich diese an das offizielle (lokale) Arbeitsamt wenden können?

Ja Nein

Umsetzung des Kodices: Auf Ebene der Computermarken

- Würde sich Ihr Unternehmen dazu bereit erklären, seine Lieferabkommen derart zu modifizieren, um damit den Fabrikdirektionen die Umsetzung des Kodices innerhalb ihrer Fabriken zu erleichtern?

Ja Nein

- Wenn ja, können Sie mir ein Beispiel der anvisierten oder bereits in Gang gesetzten Massnahmen nennen?

Bildungsanstrengungen in Bezug auf den Kodex

- Hat Ihr Unternehmen für die Direktionen der Zuliefererfirmen im Bereich der sozialen Verantwortung bereits Bildungs- und Aufklärungsversuche unternommen?

Ja Nein

- Und für die Fabrikangestellten?

Ja Nein

- Wenn ja, welche Themen wurden in diesen Ausbildungskursen behandelt?

- Das nationale Arbeitsrecht?
- Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz?
- Gewerkschaften und kollektive Verhandlungen?
- Andere: _____

- Wäre Ihr Unternehmen bereit mit Brot für alle, Fastenopfer und deren lokalen Partnerorganisationen zusammenzuarbeiten, um Ausbildungsprogramme für die Angestellten der Zuliefererfirmen aus China zu ermöglichen?

Ja Nein

- *Bemerkungen:*

Transparenz des Kodices

- Ist der Verhaltenskodex Ihrer Firma auf Ihrer Firmen-Homepage zu finden?

Ja Nein

- Berücksichtigt der Jahresbericht Ihres Unternehmens die Bemühungen welche dieses unternimmt, um den Verhaltenskodex in der gesamten Produktionskette durchzusetzen?

Ja Nein

- Sind die bei den Kontrollbesuchen in den Fabriken festgestellten zentralen Schwierigkeiten sowie die Verbesserungsvorschläge für die Öffentlichkeit zugänglich?

Ja Nein

- Wenn ja, in welcher Form?
